

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2024 年第二季度外聘教师工资

项目单位：郑州市第一〇三高级中学

主管部门：业务处室

2025 年 09 月

# 一、项目基本情况

## （一）项目概况

2024 年第一季度教育局直属学校外聘教师所需经费

## （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	7.72	7.72	100.0%
政府预算资金	0.00	7.72	7.72	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

## （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	规范	
预算绩效管理情况	优	

## （四）项目绩效目标

### 1. 项目年度绩效目标

保障外聘教师的基本生活，确保外聘教师人员稳定，顺利完成教育教学任务。

---

## 2.项目年度绩效目标完成情况

外聘教师基本情况得到保证

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2024 年第二季度外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

外聘教师数量；聘用教师资质达标率；聘用教师上岗及时率；外聘教师工资金额；提高教师队伍稳定程度；校园卫生环境；聘用教师满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

无

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

无

#### 3.对资金管理的建议

无

#### 4.对项目管理的建议

---

无

## 5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	外聘教师数量	≥2 人	2 人	20	20	
	质量指标	聘用教师资质达标率	≥95%	100%	10	10	
	时效指标	聘用教师上岗及时率	≥95%	100%	10	10	
效益指标	经济效益指标	外聘教师工资金额	≥7.72 万元	7.72 万元	10	10	
	社会效益指标	提高教师队伍稳定程度	明显	100%	10	10	
	生态效益指标	校园卫生环境	好	100%	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	聘用教师满意度	≥95%	100%	5	5	

---